

# Πολιτική εφαρμογής υποχρεωτικού μέτρου διαγνωστικού ελέγχου νόσησης (Self Test) από κορωνοϊό Covid19

Ημερομηνία Δημιουργίας 19/04/2021

Ημερομηνία Τελευταίας Τροποποίησης: 19/04/2021

Η εταιρεία ΑΝΤΩΝΙΟΣ & ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΔΗΣ ΙΚΕ με διακριτικό τίτλο BML Security, με ΑΦΜ 998619653 που εδρεύει ΚΟΡΑΗ 60 στο Μοσχάτο στο εξής "Εργοδότης ή Εταιρεία" στα πλαίσια της υπαγωγής της με βάση την Κ.Υ.Α. 24527/19-04-2021 για την **εφαρμογή του υποχρεωτικού μέτρου διαγνωστικού ελέγχου νόσησης από κορωνοϊό Covid19**, δημιούργησε την παρούσα Πολιτική η οποία αναλύει το πλαίσιο εφαρμογής του ανωτέρω μέτρου από την Εταιρεία και το Ανθρώπινο Δυναμικό.

## 1.Ορισμοί

(α) **Εργοδότης** : Η εταιρεία Αντώνιος & Αναστάσιος Χαραλαμπίδης ΙΚΕ η οποία έχει την ευθύνη της ενημέρωσης του ανθρώπινου δυναμικού της με κάθε πρόσφορο μέσο και της εφαρμογής του ανωτέρω υποχρεωτικού μέτρου

(β) **Ανθρώπινο Δυναμικό**: Οι εργαζόμενοι της εταιρείας οι οποίοι παρέχουν οποιασδήποτε μορφής εργασία με φυσική παρουσία στον συμφωνημένο στην ατομική τους σύμβαση τόπο εργασίας.

## 2. Χρόνος διενέργειας του διαγνωστικού ελέγχου και λοιπές υποχρεώσεις

(α) Ο διαγνωστικός έλεγχος νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19, μέσω δωρεάν αυτοδιαγνωστικής δοκιμασίας ελέγχου (self test) είναι υποχρεωτικός για όλους τους εργαζόμενους/ες, προκειμένου να παρέχουν την εργασία τους με φυσική παρουσία στον συμφωνημένο στην ατομική τους σύμβαση τόπο εργασίας της εταιρείας κι έχουν επαφή με το κοινό (πελάτες) είτε κατά τη διενέργεια της εργασίας τους εντός της εταιρείας είτε κατά τη διενέργεια της εργασίας του στο χώρο του πελάτη

(β) Ο ανωτέρω διαγνωστικός έλεγχος νόσησης διενεργείται μία φορά την εβδομάδα, πριν την προσέλευση του εργαζόμενου/ης στην Εταιρεία και έχει ισχύ για μία εβδομάδα από την ημέρα διενέργειάς του. Ο έλεγχος συνιστάται να διενεργείται έως και είκοσι τέσσερις (24) ώρες προ της πρώτης ημέρας της εβδομάδας που παρέχει την εργασία του/ης ο/η εργαζόμενος/η με φυσική παρουσία.

## 3. Διαδικασία προμήθειας και διενέργειας του αυτοδιαγνωστικού ελέγχου (self test) νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19

(α) Η προμήθεια του αυτοδιαγνωστικού ελέγχου (self test) γίνεται δωρεάν από το φαρμακείο με την επίδειξη του Αριθμού Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΑΜΚΑ), και της αστυνομικής ταυτότητας ή οποιουδήποτε άλλου εγγράφου ταυτοποίησης του εργαζόμενου

(β). Σε κάθε περίπτωση αντί του δωρεάν αυτοδιαγνωστικού ελέγχου, οι εργαζόμενοι δύνανται να επιλέξουν τη διεξαγωγή διαγνωστικού ελέγχου (rapid test ή PCR test) από επαγγελματία υγείας είτε σε δημόσια δομή, δωρεάν, είτε σε ιδιωτική δομή με επιβάρυνσή δική τους, με υποχρέωση δήλωσης του αποτελέσματος του διαγνωστικού ελέγχου στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ

(γ) Ο δωρεάν αυτοδιαγνωστικός έλεγχος (self test) διενεργείται κατ' οίκον σύμφωνα με τις οδηγίες των ενημερωτικών φυλλαδίων.

## 4. Εξαγωγή και δήλωση αποτελέσματος του αυτοδιαγνωστικού ελέγχου (self test):

(α) Οι εργαζόμενοι επισκέπτονται την ηλεκτρονική πλατφόρμα **self-testing.gov.gr**, επιλέγουν δήλωση αποτελέσματος self test για εργαζόμενους, εισέρχονται στην πλατφόρμα **supportemployees.services.gov.gr** και αφού αυθεντικοποιηθούν με τη χρήση των κωδικών/διαπιστευτηρίων της Γ.Γ.Π.Σ.Δ.Δ. (taxisnet), εισέρχονται στην Πλατφόρμα Δήλωσης Αποτελεσμάτων Covid-19 Tests στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ και ακολουθούν τη διαδικασία υποβολής αποτελέσματος με τη συμπλήρωση του ειδικού εντύπου «**Υπεύθυνη Δήλωση Εργαζομένων καταγραφής αποτελέσματος COVID - 19 Test (Self / Rapid / PCR)**»

(β) Εάν το αποτέλεσμα του αυτοδιαγνωστικού ελέγχου (self test) είναι αρνητικό, μετά τη δήλωση του αποτελέσματος ως ανωτέρω, ο εργαζόμενος προσέρχεται στον τόπο παροχής της εργασίας του στην Εταιρεία

(γ) Εάν το αποτέλεσμα του αυτοδιαγνωστικού ελέγχου (self test) είναι θετικό, μετά τη δήλωση του αποτελέσματος ως ανωτέρω, εκδίδεται από την πλατφόρμα σχετική δήλωση, την οποία οι εργαζόμενοι εκτυπώνουν ή φέρουν σε ηλεκτρονική μορφή. Μόνο στην περίπτωση θετικού αποτελέσματος, οι ανωτέρω εργαζόμενοι μεταβαίνουν εντός είκοσι τεσσάρων (24) ωρών σε δημόσια δομή μεταξύ αυτών που είναι αναρτημένες στην πλατφόρμα **self-testing.gov.gr**, για δωρεάν επαναληπτικό έλεγχο σε δημόσια δομή ή σε ιδιωτική δομή της επιλογής τους με επιβάρυνση τους. Μέχρι την ολοκλήρωση της κλινικής εκτίμησης και της αξιολόγησης των ευρημάτων, οι διαγνωσθέντες/είσες θετικοί/ες

εργαζόμενοι/ες και οι οικείοι τους, παραμένουν σε κατ' οίκον περιορισμό, ακολουθώντας τις οδηγίες του Πρωτοκόλλου του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ) και εφαρμόζεται το άρθρο 15 του ν. 4722/2020 (Α' 177).

(δ) Στην περίπτωση κατά την οποία ο επαναληπτικός έλεγχος είναι θετικός, εκδίδεται σχετική βεβαίωση από τη δομή εξέτασης, η οποία αποτελεί δικαιολογητικό για να τεθεί ο/η εργαζόμενος/η σε κατ' οίκον περιορισμό, σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 15 του ν. 4722/2020 (Α' 177) και ακολουθείται το Πρωτόκολλο του ΕΟΔΥ.

(ε) Στην περίπτωση κατά την οποία ο επαναληπτικός έλεγχος είναι αρνητικός, τότε εκδίδεται σχετική βεβαίωση από το σημείο εξέτασης, με την οποία βεβαιώνεται το αρνητικό αποτέλεσμα και ο εργαζόμενος μπορεί να προσέλθει στην εργασία του στην Εταιρεία

(ζ) . Ο/η εργαζόμενος/η δηλώνει υποχρεωτικά το αποτέλεσμα του επαναληπτικού ελέγχου στην Πλατφόρμα Δήλωσης Αποτελεσμάτων Covid-19 Tests του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ με τη συμπλήρωση του ειδικού εντύπου «**Υπεύθυνη Δήλωση Εργαζομένων Καταγραφής Αποτελέσματος COVID-19 έπειτα από θετικό αποτέλεσμα Self Test**»

(η). Κατά τη δήλωση του αποτελέσματος του αυτοδιαγνωστικού ελέγχου, οι εργαζόμενοι/ες δηλώνουν τη συγκατάθεσή τους για πρόσβαση της Εταιρεία στο περιεχόμενο της δήλωσής τους.

## **5. Συνέπειες μη διενέργειας του αυτοδιαγνωστικού ελέγχου (self test) νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19**

(α) Η Εταιρεία απαγορεύεται να απασχολήσει εργαζόμενο/η με φυσική παρουσία στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας ή στο χώρο του Πελάτη , εφόσον αυτός/η, είτε

i) δεν έχει προβεί σε δήλωση του αποτελέσματος του διαγνωστικού ελέγχου νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19 (self test, rapid test ή PCR test), είτε

ii) έχει δηλώσει θετικό αποτέλεσμα διαγνωστικού ελέγχου νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19, ακολουθώντας την οριζόμενη διαδικασία δήλωσης του αποτελέσματος στην παραγράφο 4 της παρούσας Πολιτικής.

(β) Σε περίπτωση που εργαζόμενος/η προσέλθει στο χώρο εργασίας του χωρίς να

(i) έχει προβεί στη διενέργεια διαγνωστικού ελέγχου (self test) & δήλωση του αποτελέσματος στην πλατφόρμα ή

(ii) έχει δηλώσει θετικό κρούσμα χωρίς να ακολουθηθεί η διαδικασία δωρεάν επαναληπτικού ελέγχου σε δημόσια δομή ή σε ιδιωτική δομή της επιλογής τους με επιβάρυνση τους και μέχρι την ολοκλήρωση της κλινικής εκτίμησης και της αξιολόγησης των ευρημάτων, η Εταιρεία υποχρεούται να μην κάνει δεκτή την παροχή της εργασίας του/ης για το λόγο αυτό και απαλλάσσεται από την υποχρέωση καταβολής αποδοχών για το χρονικό διάστημα έως την πλήρωση των ανωτέρω προϋποθέσεων εκ μέρους του/ης εργαζόμενου/ης.

## **6. Υποχρεώσεις της Εταιρείας – Προστασία Προσωπικών Δεδομένων**

(α) Η Εταιρεία υποχρεούται να ενημερώνει τους εργαζομένους της, με κάθε πρόσφορο μέσο για τις υποχρεώσεις τους και τις συνέπειες μη εκτέλεσής τους ως αυτές ορίζονται στην παρούσα Πολιτική

(β) Η Εταιρεία υποχρεούται να γνωστοποιήσει σε όλους τους υπόλοιπους εργαζόμενους την περίπτωση δήλωσης και ύπαρξης θετικού κρούσματος από κάποιο εργαζόμενο δίχως να γνωστοποιήσει τα στοιχεία του εργαζόμενου ο οποίος αποτελεί το θετικό κρούσμα και να λάβει όλα τα προβλεπόμενα μέτρα και πρωτόκολλα ασφαλείας όπως αυτά ορίζονται από τις Πολιτικές της ή τα πρωτόκολλα ασφαλείας του ΕΟΔΥ

(γ) Η Εταιρεία υποχρεούται να προστατεύει τις απόρρητες πληροφορίες και τα ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα υγείας που περιέρχονται σε αυτή με οποιονδήποτε τρόπο και να μην τις/τα κοινοποιεί για κανένα λόγο σε τρίτους.

## **7. Έναρξη ισχύος**

Η παρούσα Πολιτική και η εφαρμογή του υποχρεωτικού μέτρου ισχύει από τη Δευτέρα 19 Απριλίου 2021. Κατά την πρώτη εφαρμογή της παρούσας και του μέτρου , ήτοι από 19 έως 25 Απριλίου 2021, οι εργαζόμενοι μπορούν να προμηθεύονται και να δηλώνουν το αποτέλεσμα του αυτοδιαγνωστικού ελέγχου νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19 (self test) εντός του χρονικού διαστήματος από 19.04 έως 25.04.2021.

## **8. Τροποποίηση της παρούσας Πολιτικής**

Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα τροποποίησης της παρούσας Πολιτικής . Σε κάθε περίπτωση τροποποίησης της παρούσας , η Εταιρεία θα ενημερώσει την «Ημερομηνία Τελευταίας Τροποποίησης» και θα ενημερώσει με κάθε πρόσφορο μέσο όλο το ανθρώπινο δυναμικό της